

## Småfærge-Nyt

# Småfærger 'op ad bakke'



Arbejds miljø, bloktilskud, oliepriser og overenskomster og manglende arbejdskraft er nogle af de 'udfordringer', småfærgerne kæmper med.

Der er mange og meget forskellige faktorer, der spiller ind på de små færgers drift.

Og sammenlagt giver de – desværre – en cocktail, der gør det vanskeligt at få færgedriften til at køre rundt; og noget nær umuligt at rekruttere folk til færgerne.

Seneste melding fra fx Nekselø- og Sejerøfærgerne er, at selskabet sejler med et underskud på omkring 2 mio. kroner. Og på to andre sjællandske færger, Agersø og Omø, går det ikke meget bedre.

Besætningsmæssigt er der problemer med rekruttering, vi har nu set de første færger ligge stille på grund af besætningsmangel; Fejøfærgeren har måttet ligge over to gange, fordi der ikke var besætning til at sejle.

Bloktilskuddet er et af problemerne. Staten har givet øboerne gratis overfart med færgerne; og kommunerne skal så have refusion for de gratis billetter igennem bloktilskuddet.

Men da færgeselskaberne i forsommeren hævdede billetpriserne med 15 pct., blev bloktilskuddet ikke tilsvarende reguleret.

### Overenskomster

Et andet spørgsmål er overenskomsterne. Personalet på færgerne skal have mere i løn. Og mens det – naturligvis – er godt både for besætningsmedlemmerne og for rekrutteringen, er de stigende lønninger med til at sætte færgernes økonomi under pres.

Endelig er der på færgerne, som i resten af samfundet, stigende udgifter til brændstof.

Alt i alt en svær økonomisk situation, men samtidig problemer, der skal løses på kommune/regerings-niveau, da det dybest set handler om bloktilskud og overordnede økonomiske rammer for kommuner med øer.

### Arbejds miljø

Et andet – og meget nærværende spørgsmål – er arbejdsmiljøet på de små ø- og genvejsfærger.

Et spørgsmål, som Småøernes Færgeselskaber nu vil tage fat om. Dels fordi det er vigtigt for det personale, der allerede arbejder på færgerne; men også fordi et godt arbejdsmiljø er helt afgørende for rekruttering af nye folk.

- Der er flere forskellige vinkler på arbejdsmiljøet, fortæller formand Søren Adersen:

- For det første er der nogle steder konflikter mellem færgpersonalet og passagererne – det gælder både for færgerne til øerne og for genvejsfærgerne.

For at imødegå det, har vi afholdt kurser i konfliktløsning både for færgpersonalet og for ledelsen i færgeselskaberne.

- Men nu vil vi se på, om det kan videreudvikles og om vi kan gå andre veje. Spørgsmålet er, om vi er gode nok ledere – for arbejdsmiljøet skabes jo af ledelsen, understreger Søren Adersen.

### Skal vi sejle?

Et andet spørgsmål er det pres, der ofte kan være på navigatørerne, når de skal tage stilling til, om færgerne skal stoppe sejladsen på grund af dårligt vejr, fortæller Søren Adersen:

- Det handler om, hvordan beslutningsprocessen er fastlagt i det enkelte færgeselskab. Naturligvis er det kaptajnens ansvar at beslutte, om færgerne skal sejle.

Men i nogle tilfælde er det en god idé, at der er en person, der ikke står på færgerne, og som ikke er konfronteret med passagererne, der er med i beslutningsprocessen.

### Arbejds klima

Og endelig er der mange en- eller tomandsbetjente færger, hvor det sociale enten ikke findes, fordi der kun er én person om bord eller fordi besætningen rent fysisk befinder sig hvert sit sted på færgerne.

Der, hvor der er meget få – fx to – personer i besætningen, er det altafgørende, at de har et godt arbejdsmiljø.

- Det er alt sammen spørgsmål, vi i Småøernes Færgeselskaber vil se på i løbet af efteråret, lyder det fra Søren Adersen.